



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАМБОВА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей № 6»
(МАОУ «Лицей № 6»)

ПРИКАЗ

01.09.2021

№ 441--ОД

г. Тамбов

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №6» на 2021/2022 учебный год

В связи с производственной необходимостью, с учетом мнения профсоюзного комитета лицея (протокол заседания от 26.08.2021 №2)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №6» на 2021/2022 учебный год (Приложение 1).
2. Ввести в действие настоящее Положение с 1 сентября 2021 года.
3. Утвердить форму сводной таблицы для ежемесячного анализа достижений педагогических работников и порядок её заполнения на 2020/2021 учебный год (Приложение 2).
4. Администрации лицея (О.А. Швецова, Т.Л. Шевлякова, Е.Н. Мишаткина, В.В. Закомолдина, А.А. Яценко, О.В. Шевченко, Г.Н. Трофимова) на основании данных внутришкольного контроля и документально зафиксированных результатов деятельности педагогических работников осуществлять заполнение сводной таблицы до 15 числа текущего месяца в рамках своего функционала.
5. Т.Л. Шевляковой, заместителю директора, на основании данных сводной таблицы готовить представление к поощрению педагогических работников до 20 числа текущего месяца.
6. Администрации лицея (О.А. Швецова, Т.Л. Шевлякова, Е.Н. Мишаткина, В.В. Закомолдина, А.А. Яценко, О.В. Шевченко, Г.Н. Трофимова) обеспечить ознакомление каждого педагогического работника с его результатами в сводной таблице.
7. А.А. Кожину, специалисту по кадрам:
 - ознакомить с приказом под роспись всех сотрудников лицея;

- передать копию приказа в бухгалтерию лицея.
8. Бухгалтерии лицея (Н.В. Дмитриева) производить оплату труда работников лицея в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №6» на 2021/2022 учебный год.
 9. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.Л. Зайцев

Порядок заполнения сводной таблицы для ежемесячного анализа достижений педагогических работников

Критерий оценки эффективности деятельности	Показатели	Периодичность измерения	Схема расчета
выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	системные нарушения ПВТР	ежемесячно	(-1)*Б*количество нарушений При наличии нарушений выплаты стимулирующего характера не начисляются
	отличное выполнение порученной работы	ежемесячно	1*Б*количество выполненных заданий (Б - стоимость балла в данном месяце)
	востребованность обр. услуг пед. раб. в системе доп. обр. (реальная наполняемость групп) за год (в процентах)	ежегодно	-1*Б – меньше 98% 0*Б -98%-105% 1*Б– 106-110% 2*Б – 111-120% 3*Б – больше 121%
достижение высоких результатов в работе за соответствующий период	количество мероприятий (на параллель)	ежемесячно	2*Б*К (К - количество мероприятий)
	количество мероприятий на уровне города	ежемесячно	3*Б*К
	количество мероприятий на уровне области	ежемесячно	4*Б*К
	количество мероприятий на уровне России	ежемесячно	5*Б*К