



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАМБОВА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей № 6»
(МАОУ «Лицей № 6»)

ПРИКАЗ

29.08.2019

№ 561-ОД

г. Тамбов

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №6» на сентябрь 2019/2020 учебного года

В связи с производственной необходимостью, с учетом мнения профсоюзного комитета лицея (протокол заседания от 29 августа 2019 года №1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №6» на сентябрь 2019/2020 учебного года (Приложение 1).
2. Ввести в действие настоящее Положение с 2 сентября 2019 года.
3. Бухгалтерии лицея (Н.В. Дмитриева) производить оплату труда работников лицея в соответствии с настоящим Положением.
4. В соответствии со ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации подготовить дополнительные соглашения к трудовым договорам работников (И.О. Кондракова).
5. Утвердить форму сводной таблицы для ежемесячного анализа достижений педагогических работников и порядок её заполнения на 2019/2020 учебный год (Приложение 2).
6. Администрации лицея (О.А. Швецова, Т.Л. Шевлякова, Е.Н. Мишаткина, В.В. Закомолдина, А.А. Яценко, О.В. Шевченко, Г.Н. Трофимова) на основании данных внутришкольного контроля и документально зафиксированных результатов деятельности педагогических работников осуществлять заполнение сводной таблицы до 15 числа текущего месяца в рамках своего функционала.
7. Т.Л. Шевляковой, заместителю директора, на основании данных сводной таблицы готовить представление к поощрению педагогических работников до 20 числа текущего месяца.

8. Администрации лицея (О.А. Швецова, Т.Л. Шевлякова, Е.Н. Мишаткина, В.В. Закомолдина, А.А. Яценко, О.В. Шевченко, Г.Н. Трофимова) обеспечить ознакомление каждого педагогического работника с его результатами в сводной таблице.
9. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.Л. Зайцев

Порядок заполнения сводной таблицы для ежемесячного анализа достижений педагогических работников

Критерий оценки эффективности деятельности	Показатели	Периодичность измерения	Схема расчета
выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	системные нарушения ПВТР	ежемесячно	(-1)*Б*количество нарушений При наличии нарушений выплаты стимулирующего характера не начисляются
	отличное выполнение порученной работы	ежемесячно	1*Б*количество выполненных заданий (Б - стоимость балла в данном месяце)
	востребованность обр. услуг пед. раб. в системе доп. обр. (реальная наполняемость групп) за год (в процентах)	ежегодно	-1*Б – меньше 98% 0*Б -98%-105% 1*Б– 106-110% 2*Б – 111-120% 3*Б – больше 121%
достижение высоких результатов в работе за соответствующий период	количество мероприятий (на параллель)	ежемесячно	2*Б*К (К - количество мероприятий)
	количество мероприятий на уровне города	ежемесячно	3*Б*К
	количество мероприятий на уровне области	ежемесячно	4*Б*К
	количество мероприятий на уровне России	ежемесячно	5*Б*К

Заместитель директора _____ Т.Л. Шевлякова